

**GV TRANS-LOG** ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, tecniche e finanziarie per rendere la sua offerta di servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità di lungo periodo.

**Lo scopo di applicazione di GV TRANS-LOG è:**  
*“Servizi di deposito, trasporto e commercio di pallets”*

È inoltre intenzione di **GV TRANS-LOG** assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili.

L'impegno di **GV TRANS-LOG**, si traduce quindi come segue:

- Gli obiettivi dovranno essere in linea con i principi della presente politica;
- Soddisfare tutti i requisiti legali, altri requisiti ed obblighi di conformità;
- Il personale a tutti i livelli deve contribuire al miglioramento continuo del sistema integrato.

Nell'ambito della **QUALITÀ**:

- Mantenere e, ove possibile, incrementare un ragionevole e costante miglioramento della Qualità e dell'efficienza dei prodotti / servizi erogati in modo da assicurare il rispetto ed il soddisfacimento delle aspettative della clientela;
- Individuare processi e metodologie lavorative funzionali ed innovative alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei prodotti / servizi e la definizione in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità;
- Migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità anche tramite azioni mirate di formazione;
- Soddisfare ove possibile le esigenze delle parti interessate;
- Soddisfare tutti i requisiti applicabili;
- Mirare al miglioramento continuo del proprio sistema di Gestione per la Qualità;
- Lo spirito di squadra come fattore di coesione per ottenere un'attività complessiva efficiente ed efficace e per generare una cultura d'impresa coerente con la missione.

Nell'ambito **AMBIENTALE**:

- Perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi;
- Garantendo un sistematico rispetto della normativa ambientale applicabile a livello nazionale e locale e di tutti gli impegni presi/obblighi di conformità;
- Garantire che tutto il personale comprenda le proprie responsabilità in materia ambientale e l'importanza del proprio contributo nel rispettare i requisiti del sistema di gestione anche attraverso momenti formativi;
- Soddisfare ove possibile le esigenze delle parti interessate;
- Mirare alla protezione dell'ambiente, prevenendone, per quanto possibile, l'inquinamento.

Nell'ambito della **SALUTE** e della **SICUREZZA** sul lavoro:

- Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti;
- Erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
- Effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego, al fine di eliminare, per quanto possibile i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- Dare al personale gli strumenti necessari affinché sia attivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento, incluse consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

**Lo scopo di applicazione di GV TRANS-LOG è:**

*Misure atte a garantire la Parità di Genere in un contesto di: Servizi di deposito, trasporto e commercio di pallets".*

Nell'ambito della **PARITÀ di GENERE**:

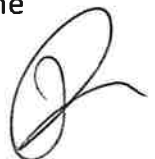
- ✓ Per aumentare la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa direzione, GV Trans-log vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI PDR125:2022 e sulla presente politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione e molestie e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.
- ✓ È promosso un ambiente di rispetto reciproco, dove ogni forma di molestia e abuso non è tollerata.
- ✓ GV Trans-log svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati di ambo i sessi e procedendo alla selezione unicamente

sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ai nuovi assunti indipendentemente dal genere.

- ✓ L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui tutti abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza distinzione di genere o età.
- ✓ Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza verso ogni forma di discriminazione GV Trans-log ha adottato misure atte a prevenire qualsiasi forma di abuso, sia fisico che verbale, con una procedura specifica che permette a tutte le risorse di attivare una segnalazione anonima.
- ✓ Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione.
- ✓ Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile in ogni sua forma.
- ✓ Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione (DGE) di GV Trans-log si impegna a garantire:

- La comunicazione della politica a tutte le risorse e gli Stakeholders;
- L'uniformità nell'applicazione della politica aziendale sulla Parità di Genere in coerenza con la missione;
- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione;



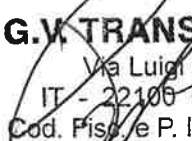
- La revisione costante del presente documento in linea con gli sviluppi aziendali;
- La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso un canale dedicato. Con tale strumento è possibile garantire totale anonimato e riservatezza del segnalante.
- La partecipazione ad eventi in modo inclusivo. GV Trans-log si assicura che la rappresentanza nei relatori e nei panel sia equamente distribuita, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva durante l'evento, e promuove la partecipazione attiva sia uomini e donne.

Il Sistema di Gestione (SG), conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dal/la Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo. Il SG Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza** per garantirne la continua idoneità.

**Milano (MI), lì 19/03/2025**

**La Direzione Generale**

  
\_\_\_\_\_  
**G.V. TRANS-LOG S.R.L.**  
Via Luigi Cadorna, 5  
IT - 22100 - C O M O (CO)  
Cod. Fisc. e P. IVA 03971570134